



เผยแพร่วันที่ 13 กันยายน 2561

ใบแจ้งข่าว

แรงงานข้ามชาติ 115 คน รับเงินจำนวน 8 ล้านบาท ภายหลังศาลแรงงานภาค 6

ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน กรณีพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินแก่ลูกจ้างกว่า 25 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2561 แรงงานข้ามชาติชาวเมียนมาร์ จำนวน 115 คน ซึ่งเป็นลูกจ้างของห้างหุ้นส่วนจำกัดแม่สอด พี.เอ. จำกัด โดย นางสาวสุภา จักรเจริญทรัพย์ และบริษัท หุ่น แบนด์ค็อก จำกัด โดยนางพรทิพย์ แซ่หุ้น กรรมการผู้มีอำนาจกระทำแทนบริษัท เข้ารับเงินที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก สาขาแม่สอด รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,000,000 บาท ภายหลังจาก พนักงานตรวจแรงงาน จังหวัดตาก มีคำสั่ง เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2561 ให้นายจ้าง คือ ห้างหุ้นส่วนจำกัด แม่สอดพีเอ และบริษัทหุ่นแบนด์ค็อก จำกัด จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลาในวันเวลาทำงาน ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าชดเชย และค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ให้กับแรงงานข้ามชาติของห้างหุ้นส่วนจำกัดแม่สอด พี.เอ. จำนวน 115 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,041,318.04.- บาท (หรือประมาณ 64,000 ดอลลาร์สหรัฐ)

ที่มาของคดีนี้ สืบเนื่องจาก

- วันที่ 27 กันยายน 2560 แรงงานข้ามชาติจ้างจำนวน 115 คน ของโรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าซึ่งจดทะเบียนในชื่อ ห้างหุ้นส่วนจำกัด แม่สอด พี.เอ. อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ยื่นข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง (โดย นางสาวสุภา จักรเจริญทรัพย์ หุ้นส่วนผู้จัดการ) ให้ทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างงาน ซึ่งลูกจ้างได้เรียกร้องเป็นหนังสือโดยถูกต้องตามเงื่อนไขมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 นายจ้างไม่ยินยอมตามข้อเรียกร้องและไม่ได้มีการดำเนินการเจรจาให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เป็นเหตุให้เกิดข้อพิพาทแรงงาน
- หลังจากเกิดข้อพิพาทแล้ว ฝ่ายแรงงานผู้ยื่นข้อเรียกร้องจึงดำเนินการแจ้งเป็นหนังสือต่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน และได้มีการดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท สองครั้งในช่วงเดือนตุลาคม 2560 แต่ไม่สามารถตกลงกันได้ และในระหว่างนี้แม้แรงงานจะได้เข้าทำงานตามปกติแต่นายจ้างได้งดจ่ายงานให้กับแรงงานทำภายในโรงงาน กระทั่งวันที่ 18 ตุลาคม 2560 นายจ้างปิดประกาศภายในโรงงานให้แรงงานที่พักอาศัยภายในโรงงานขนย้ายของออกจากโรงงาน เป็นเหตุให้ตัวแทนแรงงานเข้าแจ้งความดำเนินคดีอาญากับนายจ้าง ที่สภอ.แม่สอด เนื่องจากเห็นว่ากรกระทำของนายจ้างขัดต่อพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ แม้ว่าจะมีการนัดเจรจากันอีกครั้งในเดือน พฤศจิกายน 2560 แต่ไม่สามารถตกลงกันได้ และนายจ้างทำการปิดประกาศห้ามแรงงานเข้าภายในโรงงาน
- วันที่ 10 พฤศจิกายน 2560 ครบกำหนดการจ่ายเงินค่าจ้าง แต่นายจ้างไม่จ่าย และนายจ้างจงใจงดจ่ายงานแก่ลูกจ้าง ถือว่าเป็นการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมต่อลูกจ้าง ทำให้แรงงานข้ามชาติจำนวน 115 คน เข้ายื่น

คำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตาก (สาขาแม่สอด) เพื่อให้มีการคุ้มครองแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

- 12 มกราคม 2561 พนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก ออกคำสั่งเลขที่ 1/2561 ให้แรงงานข้ามชาติจำนวน 115 คน มีสิทธิได้รับการคุ้มครองตาม พรบ. คุ้มครองแรงงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,041,318.04 บาท พร้อมทั้งดอกเบี้ยนับแต่ผิดนัดแก่แรงงานข้ามชาติทั้ง 115 คน หากฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ไม่พอใจต่อคำสั่งดังกล่าว สามารถนำคดีขึ้นสู่ศาลได้ภายใน 30 วัน นับแต่ทราบคำสั่ง
- 22 กุมภาพันธ์ 2561 บริษัท หุ่น แบงค์ค็อก ได้ยื่นฟ้องเพิกถอนคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน พร้อมวางเงินต่อศาลแรงงาน เป็นเงินทั้งสิ้น 20,041,318.04 บาท เพื่อขอให้ศาลมีคำสั่งเพิกถอนในประเด็นที่บริษัท ไม่ได้เป็นนายจ้าง และการจ้างงานเป็นการจ้างทำของกับบริษัท หุ่น ส่วนจำกัดแม่สอด พีเอ ต่อมาพนักงานตรวจแรงงาน แก้ไขประเด็นยอดเงิน เป็นเหตุให้บริษัท หุ่น แบงค์ค็อก จำกัด ต้องวางเงินต่อศาลแรงงานเพิ่มอีกกว่า 5 ล้าน
- 29 กรกฎาคม 2561 ศาลกำหนดให้มีการสืบพยาน ฝ่ายโจทก์ จำเลย และแรงงานข้ามชาติหรือผู้ร้องสอด ซึ่งมีทนายความ จากมูลนิธิเพื่อสุขภาพและการเรียนรู้ของแรงงานกลุ่มชาติพันธุ์ (MAP Foundation) มูลนิธิเพื่อสิทธิมนุษยชนและการพัฒนา (HRDF) มูลนิธิแอ็ดเวนตีส์เพื่อการพัฒนาและบรรเทาทุกข์ (ADRA Thailand) เป็นผู้แทนในคดี โดยระหว่างที่มีการพิจารณาคดี ศาลแรงงานได้ทำการไกล่เกลี่ย ทำให้โจทก์และแรงงานหรือผู้ร้องสอดทั้ง 115 คน ตกลงรับเงิน 8 ล้านบาท และในส่วนที่เหลือ จะไปฟ้องบังคับเอากับห้างหุ้นส่วนจำกัดแม่สอด พีเอ ตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน

ปัจจุบันแม้ว่ารัฐบาลไทยจะได้มีความพยายามจัดทำนโยบายการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ เพื่อให้แรงงานข้ามชาติได้รับการคุ้มครองตามนโยบายและกฎหมายของรัฐ รวมทั้งค่าแรงที่เท่าเทียมกับแรงงานไทยตามมติของคณะกรรมการค่าแรงงานขั้นต่ำ แต่ก็พบว่ายังมีนายจ้างอีกเป็นจำนวนมาก ที่ยังคงใจเหี้ยมเกรียมการจ่ายค่าแรงให้กับแรงงานข้ามชาติให้เป็นไปตามกฎหมาย และการที่กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ของไทย ยังจำกัดสิทธิของแรงงานข้ามชาติในการจัดตั้งสหภาพแรงงาน เป็นกรรมการหรืออนุกรรมการสหภาพแรงงาน จึงทำให้แรงงานมักจะเป็นฝ่ายเสียเปรียบในการในการได้รับการคุ้มครองสิทธิของแรงงาน และการเจรจาต่อรองกับนายจ้าง

นอกจากนี้รัฐบาลไทย ได้มีแผนให้ภาคธุรกิจให้ความสำคัญต่อหลักการเคารพด้านสิทธิมนุษยชนมากขึ้น ผ่านการจัดการทำแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ตามหลักการสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principle on Business and Human Rights 2011 : UNGP) ดังนั้น รัฐบาลควรกำหนดให้ภาคธุรกิจขนาดใหญ่ที่ใช้แรงงานข้ามชาติเป็นกำลังหลักในการผลิต จัดทำรายงานการประเมินผลด้านสิทธิมนุษยชนของธุรกิจ (human rights due diligence) เพื่อเป็นมาตรการในการป้องปรามการแสวงหาประโยชน์จากแรงงานโดยมิชอบ โดยรายงานดังกล่าวจำเป็นต้องเปิดเผยต่อสาธารณะเพื่อสร้างความรับรู้และง่ายต่อการสอบสวน อีกทั้งยังเป็นการให้ความสำคัญต่อเรื่องเรื่องความโปร่งใส (transparency) และการตรวจสอบย้อนกลับ (traceability) ตามหลักบรรษัทภิบาลอีกด้วย